

Lực Lượng Đặc Nhiệm Phục Hồi từ COVID-19 của Thành Phố San José

Các Ghi Chú Cuộc Họp | Ngày 10 tháng Hai, 2022

Ngày / Giờ Ngày 10 tháng Hai, 2022 | 6 giờ chiều

Địa Điểm Cuộc Họp Trực Tuyến – Cuộc Họp Qua Zoom

CHƯƠNG TRÌNH HỌP

1. Chào Mừng và Dọn Dẹp Vệ Sinh
2. Cập Nhật về Lực Lượng Đặc Nhiệm Phục Hồi từ COVID-19
3. Các Kết Quả Điều Tra Thành Viên Lực Lượng Đặc Nhiệm: Các Ủy Ban Lực Lượng Đặc Nhiệm Phục Hồi từ COVID-19
4. Khuôn Khổ và Cách Tiếp Cận của Ủy Ban Lực Lượng Đặc Nhiệm
5. Bài Tập về Điểm Chính Hành Động
6. Ý Kiến của Công Chúng
7. Các Bước Tiếp Theo
8. Kết Thúc

THAM DỰ

Các Thành Viên của Lực Lượng Đặc Nhiệm: 42 trong số 55 thành viên của Lực Lượng Đặc Nhiệm đã có mặt tại cuộc họp. Xem phần cuối của tài liệu này để biết các thành viên tham dự.

Công chúng: Có khoảng 5 thành viên công chúng tham dự.

Nhân Viên Thành Phố: Rosalynn Hughey, Phó Giám Đốc Thành Phố; Rob Lloyd, Phó Giám Đốc Thành Phố; Aurelia Bailey, Trợ Lý Giám Đốc Thành Phố; Carlos Velázquez, Trợ Lý Giám Đốc Thành Phố; Laura Buzo, Trợ Lý Giám Đốc Thành Phố; Nanci Klein, Giám Đốc, Văn Phòng Phát Triển Kinh Tế và Sự Vụ Văn Hóa (OEDCA); Blage Zelalich, Hành Động Thay Mặt Phó Giám Đốc OEDCA; Ragan Henninger, Phó Giám Đốc, Sở Nhà Ở; Maria De Leon, Phó Giám Đốc, Dịch Vụ Công Viên, Giải Trí và Khu Phố; Katerina Tubera, Chuyên Gia về Nhân Viên, Văn Phòng của Giám Đốc Thành Phố (CMO).

TÓM TẮT CUỘC HỌP

Cập Nhật về Lực Lượng Đặc Nhiệm Phục Hồi từ COVID-19

Sau khi chào mừng và dọn dẹp vệ sinh, Rosalynn Hughey đã cung cấp các thông tin cập nhật chung về các bài thuyết trình liên quan đến Phục Hồi gần đây của nhân viên Thành Phố và gửi lời mời đến các thành viên của Lực Lượng Đặc Nhiệm để gửi các sự kiện, hoạt động hoặc thông báo sắp tới nhằm chia sẻ trong các cuộc họp của Lực Lượng Đặc Nhiệm trong tương lai. Rob Lloyd đã giới thiệu các nhà tư vấn về gắn kết cộng đồng, Raimi cùng các Cộng Sự và Winter Consulting.

Các Kết Quả Điều Tra Thành Viên Lực Lượng Đặc Nhiệm: Các Ủy Ban Lực Lượng Đặc Nhiệm Phục Hồi từ COVID-19

Carlos Velazquez đã chia sẻ những kết quả điều tra về các ủy ban Lực Lượng Đặc Nhiệm Phục Hồi. Hai phần ba thành viên của Lực Lượng Đặc Nhiệm trả lời cuộc điều tra, với 68% chiếm ưu thế từ bảy ủy ban. Có thể tìm thấy toàn bộ kết quả điều tra và nhận xét về Lực Lượng Đặc Nhiệm [tại đây](#).

Sau đây là tóm tắt về cuộc thảo luận/phiên Hỏi&Đáp (Q&A) của Lực Lượng Đặc Nhiệm:

- Có một khuyến nghị và hỗ trợ cho việc thành lập hai ủy ban: Sức Khỏe, An Toàn và các Quyền tại Nơi Làm Việc; và Phục Hồi Công Bằng cho những Người Lao Động tại Sân Bay & Khách Sạn.
- Việc thành lập Ủy Ban Chỉ Đạo đã được đề xuất nhằm hỗ trợ việc phát triển các chương trình họp của Lực Lượng Đặc Nhiệm, đảm bảo việc trao đổi thông tin giữa các ủy ban và bộ phận quản trị. Ủy ban chỉ đạo sẽ bao gồm một đại diện đến từ mỗi ủy ban.
- Mặc dù việc ra quyết định của Lực Lượng Đặc Nhiệm đã đạt được thông qua sự đồng thuận trong các cuộc họp trước đó, việc này đã được quyết định sử dụng thủ tục nghị viện, bao gồm các kiến nghị và biểu quyết trong các cuộc họp của Lực Lượng Đặc Nhiệm trong tương lai.
- Các vấn đề về giáo dục của tất cả các nhóm tuổi sẽ được đưa vào Ủy Ban Chăm Sóc Trẻ Em và Phát Triển Thanh Thiếu Niên.
- Các đại diện thay thế của Lực Lượng Đặc Nhiệm và các thành viên không thuộc Lực Lượng Đặc Nhiệm, bao gồm cả những người có kinh nghiệm sống, có thể được các thành viên của Lực Lượng Đặc Nhiệm mời tham gia vào các ủy ban.
- Ủy Ban Dữ Liệu & Ngân Sách nên là một ủy ban liên tục thay vì một ủy ban ngắn hạn bởi cần có dữ liệu trong toàn bộ quá trình.
- Nên áp dụng một lăng kính về khả năng tiếp cận và bình đẳng trong tất cả các ủy ban. Các vấn đề về người khuyết tật xen kẽ với tất cả các chủ đề của ủy ban.

Một kiến nghị đã được thông qua (nhất trí) để chọn Phương Án số 2 đối với cơ cấu ủy ban, với những thay đổi sau: Ủy Ban Hỗ Trợ Người Lao Động sẽ gồm hai ủy ban: 1) Phục Hồi Công Bằng cho những Người Lao Động tại Sân Bay & Khách Sạn, và 2) Ủy ban Sức Khỏe, An Toàn và các Quyền tại Nơi Làm Việc; việc thành lập Ủy Ban Chỉ Đạo; và ủy ban Dữ Liệu & Ngân Sách sẽ là một ủy ban toàn nhiệm kỳ.

Một đề nghị đã được thông qua (nhất trí) để mỗi ủy ban chọn đại diện của mình trong Ủy Ban Chỉ Đạo. Ủy Ban Chỉ Đạo sẽ bao gồm một chủ tịch của mỗi ủy ban.

Khuôn Khổ và Cách Tiếp Cận của Ủy Ban Lực Lượng Đặc Nhiệm

Aurelia Bailey đã chia sẻ một khuôn khổ và cách tiếp cận được đề xuất cho các ủy ban, bao gồm lịch họp, việc xác định mục tiêu và kết quả, báo cáo và tính khả dụng của các nguồn lực nhân viên.

Thảo Luận về Lực Lượng Đặc Nhiệm:

- Công việc của ủy ban là toàn diện. Các chuyên gia về vấn đề cộng đồng và những người có kinh nghiệm sống có thể được mời tham gia vào các cuộc họp của ủy ban, không yêu cầu cam kết tham gia tất cả các cuộc họp của ủy ban.
- Các thành viên của Lực Lượng Đặc Nhiệm có thể giới thiệu các cá nhân tham gia vào bất kỳ ủy ban nào. Các khuyến nghị cũng có thể được chuyển cho nhân viên Thành Phố để gửi đến các ủy ban khác.
- Dịch vụ thông dịch sẽ có sẵn cho các ủy ban cần các dịch vụ ngôn ngữ trong những cuộc họp của họ.

Bài Tập về Điểm Chính Hành Động

Các thành viên của Lực Lượng Đặc Nhiệm đã chia thành các nhóm theo sự lựa chọn chủ đề của ủy ban để cân nhắc các vấn đề và cơ hội, các nhu cầu về dữ liệu và nguồn lực, đồng thời thảo luận để tìm ra những người đồng chủ tọa, lịch trình cuộc họp và những ai khác nên tham gia vào công việc của ủy ban. Sau đây là tóm tắt báo cáo từ mỗi nhóm:

- Ủy Ban Sức Khỏe Thể Chất & Tinh Thần của Cộng Đồng đã có một cuộc thảo luận rộng rãi về các lĩnh vực trọng tâm có thể có của ủy ban, chẳng hạn như tăng cường sức khỏe thể chất và tinh thần cho tất cả các nhóm tuổi, nâng cao năng lực chăm sóc sức khỏe và các nhà cung cấp dịch vụ xã hội, đồng thời kết nối các gia đình với các dịch vụ phù hợp về mặt văn hóa. Trọng tâm của ủy ban sẽ được xác định trong cuộc họp đầu tiên của họ, dự kiến vào ngày 2 tháng Ba.
- Ủy Ban Hỗ Trợ Doanh Nghiệp Nhỏ đã thảo luận về các định nghĩa khác nhau của những doanh nghiệp nhỏ để giúp họ xác định trọng tâm của mình, nhu cầu kết nối với các nguồn lực khác để hỗ trợ các doanh nghiệp nhỏ và các tổ chức có thể mời tham gia ủy ban. Cần thêm thời gian và một danh sách ủy ban đầy đủ để thảo luận về phần còn lại của các lời nhắc.
- Ủy Ban Phục Hồi Công Bằng cho những Người Lao Động tại Sân Bay & Khách Sạn và Sức Khỏe, An Toàn và các Quyền tại Nơi Làm Việc đã họp mặt trong một nhóm điểm chính hành động và thảo luận về việc cần thêm thời gian để xác định các lĩnh vực trọng tâm của họ. Việc mở rộng trọng tâm của ủy ban Phục Hồi Công Bằng cho những Người Lao Động tại Sân Bay & Khách Sạn là một ý tưởng nhằm kết hợp những vấn đề của các nghệ sĩ, tổ chức nghệ thuật và nhân viên khách sạn. Các ủy ban đã thảo luận về cuộc họp vào tháng Hai trước cuộc họp của Lực Lượng Đặc Nhiệm vào ngày 10 tháng Ba.
- Ủy Ban Chăm Sóc Trẻ Em & Phát Triển Thanh Thiếu Niên đã thảo luận về việc mở rộng lĩnh vực trọng tâm để bao quát cả chăm sóc và giáo dục cho tất cả các

nhóm tuổi, dữ liệu để xem xét và các nhóm có thể mời vào ủy ban. Các đồng chủ tọa đã được chọn, và ủy ban muốn tìm thời gian để gặp nhau trong các cuộc họp hàng tháng của Lực Lượng Đặc Nhiệm.

- Ủy Ban Dữ Liệu & Ngân Sách đã xem xét lĩnh vực trọng tâm của mình, tinh chỉnh lĩnh vực đó để mô tả mục tiêu của họ, đó là thu thập dữ liệu và thước đo để hiểu và áp dụng trong toàn Lực Lượng Đặc Nhiệm, bao gồm cả tiếng nói của mọi người, đồng thời đảm bảo quá trình lập ngân sách được công bằng và các khoản tài trợ tạo ra được tác động. Một Vị Chủ Tọa đã được chọn, và một lịch trình cuộc họp đã được thảo luận.
- Ủy ban Nhà Ở đã xem xét các lĩnh vực trọng tâm của mình và thảo luận về việc mở rộng và xác định rõ hơn các lĩnh vực đó, bao gồm hỗ trợ pháp lý và các vấn đề về không có nhà ở. Ủy Ban sẽ sử dụng các cuộc họp tiếp theo để xem xét những người khác được mời tham gia vào công việc của Ủy Ban.
- Ủy Ban Gắn Kết Cộng Đồng đã xem xét các lĩnh vực trọng tâm và kế hoạch cho các hoạt động gắn kết cộng đồng của mình vào cuối năm. Nhóm đã chia sẻ mong muốn được tham gia trực tiếp và nhìn xa hơn các phương pháp gắn kết truyền thống, tìm kiếm những cách thức sáng tạo để gắn kết với những người có kinh nghiệm sống.

Ý Kiến của Công Chúng

Một thành viên công chúng đã nói về những nỗ lực phi lợi nhuận của họ nhằm hỗ trợ các doanh nghiệp nhỏ hoạt động trực tuyến trong thị trường kỹ thuật số.

Cuộc họp của Lực Lượng Đặc Nhiệm kết thúc lúc 8 giờ 40 phút tối.

LƯU Ý: Bộ tài liệu cuộc họp đầy đủ, bao gồm chương trình họp, bản trình bày, bản ghi video và thông tin được phân phối trước, đăng tại:

www.sanjoseca.gov/COVID19Recovery.

Các Thành Viên của Lực Lượng Đặc Nhiệm tham dự:

Adriana Caldera Boroffice, Allie Lopez, Annie Wu, Araceli Gonzalez, Araceli Sierra, Athely Robinson (Dự Khuyết), Ben Roschke, Bob Brownstein (Dự Khuyết), Chelsea Muller (Dự Khuyết), Christine Fitzgerald, Claudia Damiani, Tiến Sĩ Anupama Balakrishnan, Tiến Sĩ Mary Ann Dewan, Tiến Sĩ Nereyda Hurtado, Edwin Tan, Frederick Liang, Gerard Manuel, Heather Morgan (Dự Khuyết), Hector Moreno, Hugo Garcia, Ivon Perez, Jesus Flores, Jose Rodriguez, Justin Wang, Kiana Simmons, Kristense Cameron, Kyra Kazantzis, Louise Auerhahn (Dự Khuyết), Milan Balton, Mimi Hernandez, Monique Melchor, Monique Yamamoto, Patricia Diaz (Dự Khuyết), Philip Nguyen, Quency Phillips, Reymundo Espinoza, Roberto Gil (Dự Khuyết), Rosalie Gutierrez Ledesma, Roy Hirabayashi, Zia Macwilliams.

Các Sở Ngành của Thành Phố:

CMO – Văn Phòng của Giám Đốc Thành Phố

OEDCA – Văn Phòng Phát Triển Kinh Tế và Sự Vụ Văn Hóa

PRNS – Dịch Vụ Công Viên, Giải Trí và Khu Phố