

# Grupo de Recuperación frente al COVID-19 de la Ciudad de San José

## Notas de la reunión | 10 de febrero de 2022

---

**Fecha y hora** 10 de febrero de 2022 | 6:00 p. m.

**Ubicación** Reunión virtual – Reunión por Zoom

### ORDEN DEL DÍA

---

1. Bienvenida e indicaciones
2. Actualización del Grupo de Recuperación frente al COVID-19
3. Resultados de la encuesta de miembros del Grupo: Comités del Grupo Especial de Recuperación frente al COVID-19
4. Marco y enfoque del Comité del Grupo
5. Ejercicio con subgrupos
6. Comentarios del público
7. Pasos siguientes
8. Clausura

### ASISTENCIA

---

**Miembros del Grupo:** 42 de los 55 miembros del Grupo estuvieron presentes en la reunión. Consulte el final de este documento para conocer a los miembros que asistieron.

**Público:** Asistieron aproximadamente 5 miembros del público.

**Personal de la Ciudad** Rosalynn Hughey, Administradora adjunta de la Ciudad; Rob Lloyd, Administrador adjunto de la Ciudad; Aurelia Bailey, asistente del Administrador de la Ciudad; Carlos Velázquez, asistente del Administrador de la Ciudad; Laura Buzo, asistente del Administrador de la Ciudad; Nanci Klein, Directora, OEDCA; Blage Zelalich, Director adjunto interino de OEDCA; Ragan Henninger, Director adjunto, Departamento de Vivienda; Maria De Leon, Directora adjunta, Parques, Recreación y Servicios Vecinales; Katerina Tubera, Especialista de Personal, CMO.

### RESUMEN DE LA REUNIÓN

---

### **Actualización del Grupo de Recuperación frente al COVID-19**

Después de la bienvenida e indicaciones, Rosalynn Hughey brindó actualizaciones generales sobre las presentaciones recientes relacionadas con la recuperación por parte del personal de la Ciudad y extendió una invitación a los miembros del Grupo Especial a enviar próximos eventos, actividades o anuncios para compartir en futuras reuniones del Grupo. Rob Lloyd presentó a los consultores de participación comunitaria, Raimi and Associates y Winter Consulting.

### **Resultados de la encuesta de miembros del Grupo Especial: Comités del Grupo de Recuperación frente al COVID-19**

Carlos Velázquez compartió los resultados de la encuesta sobre los comités del Grupo de Recuperación. Dos tercios de los miembros del Grupo Especial respondieron a la encuesta, y el 68 % prefirió siete comités. Los resultados completos de la encuesta y los comentarios del Grupo se pueden encontrar [aquí](#).

El siguiente es un resumen de la sesión del debate/preguntas y respuestas del Grupo:

- Hubo una recomendación y apoyo para la creación de dos comités: Salud, Seguridad y Derechos en el Lugar de Trabajo; y Recuperación Equitativa para los Trabajadores de Aeropuertos y Hoteles.
- Se propuso la creación de un Comité Directivo, para ayudar con el desarrollo de las órdenes del día del Grupo de Trabajo, asegurar la comunicación entre los comités y la gobernanza. El Comité Directivo estaría compuesto por un representante de cada comité.
- Si bien la toma de decisiones por parte del Grupo Especial se logró por consenso en reuniones anteriores, se decidió utilizar el procedimiento parlamentario, incluidas mociones y votaciones en futuras reuniones del Grupo de trabajo.
- Los temas de educación de todos los grupos de edad se incorporarían al Comité de Cuidado Infantil y Desarrollo Juvenil.
- Los miembros del Grupo Especial pueden invitar a los representantes suplentes del Grupo Especial y a aquellos que no son miembros del Grupo Especial, incluidos aquellos con experiencias vividas, a formar parte de los comités.
- El Comité de Datos y Presupuesto debe ser un comité continuo en lugar de uno a corto plazo porque se necesitan datos durante todo el proceso.
- Se debe aplicar una lente de accesibilidad y equidad en todos los comités. Los temas de discapacidad se cruzan con todos los temas del comité.

Se aprobó una moción (por unanimidad) para seleccionar la Opción #2 para la estructura del comité, con los siguientes cambios: el Comité de Apoyo a los Trabajadores serían dos comités: 1) Recuperación Equitativa para los Trabajadores de Aeropuertos y Hoteles, y 2) Salud, Seguridad y Derechos en el Lugar de Trabajo; la creación de un Comité Directivo; y el Comité de Datos y Presupuesto será un comité de término completo.

Se aprobó una moción (por unanimidad) para que cada comité elija su propio representante en el Comité Directivo. El Comité Directivo estaría compuesto por un presidente de cada comité.

### **Marco y enfoque del Comité del Grupo**

Aurelia Bailey compartió el marco y el enfoque propuestos para los comités, incluida la cadencia de las reuniones, la identificación de metas y resultados, la presentación de informes y la disponibilidad de recursos de personal.

Discusión del Grupo:

- El trabajo del comité está destinado a ser inclusivo. Los expertos en temas de la comunidad y aquellos con experiencias vividas pueden ser invitados a participar en las reuniones del comité, sin requisitos de comprometerse a todas las reuniones del comité.
- Los miembros del Grupo Especial pueden recomendar a personas para participar en cualquier comité. Las recomendaciones también se pueden pasar al personal de la ciudad para que las entregue a otros comités.
- Habrá servicios de interpretación disponible para los comités que necesiten servicios de idiomas en sus reuniones.

### **Ejercicios de subgrupos**

Los miembros del Grupo se dividieron en grupos según su elección del tema del comité para intercambiar ideas sobre problemas y oportunidades, necesidades de datos y recursos, y discutir la identificación de copresidentes, un calendario de reuniones y quién más debería participar en el trabajo del comité. El siguiente es un resumen de los informes de salida de cada grupo:

- El Comité de Salud y Bienestar Comunitario tuvo una amplia discusión sobre las posibles áreas de enfoque para el comité, como fomentar el bienestar físico y mental de todos los grupos de edad, aumentar la capacidad de los proveedores de servicios sociales y de atención médica, y conectar a las familias con servicios culturalmente relevantes. El enfoque del comité se definirá en su primera reunión programada para el 2 de marzo.
- El Comité de Apoyo a las Pequeñas Empresas discutió las diferentes definiciones de pequeñas empresas para ayudarlos a definir su enfoque, la necesidad de conectarse con otros recursos para apoyar a las pequeñas empresas y las posibles organizaciones para invitar al comité. Se necesita más tiempo y una lista completa del comité para discutir el resto de las indicaciones.
- Los Comités de Recuperación Equitativa para los Trabajadores de Aeropuertos y Hoteles y de Salud, Seguridad y Derechos en el Lugar de Trabajo se reunieron en un subgrupo y discutieron la necesidad de más tiempo para definir sus áreas de enfoque. Ampliar el enfoque del comité de Trabajadores de Aeropuertos y Hoteles fue una idea para incorporar artistas, organizaciones artísticas y asuntos relacionados con los trabajadores de hospitalidad. Los comités discutieron reunirse en febrero antes de la reunión del

Grupo del 10 de marzo.

- El Comité de Cuidado Infantil y Desarrollo Juvenil discutió la expansión del área de enfoque para incluir el cuidado y la educación de todos los grupos de edad, los datos para revisar y los posibles grupos a invitar al comité. Se eligieron copresidentes y el comité deseaba encontrar tiempo para reunirse durante las reuniones mensuales del Grupo Especial.
- El Comité de Datos y Presupuesto revisó su área de enfoque, perfeccionándola para describir su objetivo de recopilar datos y métricas para la comprensión y aplicación de todo el Grupo Especial, incluidas las voces de las personas, al mismo tiempo que garantizando que el proceso presupuestario sea equitativo y que los fondos produzcan impacto. Se seleccionó un presidente y se discutió un calendario de reuniones.
- El comité de Vivienda revisó sus áreas de enfoque y discutió expandirlas y definir las mejor, incluyendo asistencia legal y problemas de las personas sin vivienda. El Comité utilizará las reuniones siguientes para revisar a quién más invitar a unirse a su trabajo.
- El Comité de Participación Comunitaria revisó su área de enfoque y planea organizar actividades de participación comunitaria más adelante en el año. El grupo compartió el deseo de participación en persona y de mirar más allá de los métodos tradicionales de participación, para buscar formas creativas de relacionarse con aquellos con experiencias vividas.

### **Comentarios del público**

Un miembro del público habló sobre los esfuerzos de su organización sin fines de lucro para apoyar a las pequeñas empresas que operan en línea en un mercado digital.

La reunión del Grupo finalizó a las 8:40 p. m.

NOTA: El conjunto completo de materiales de la reunión, incluida el orden del día, la presentación, la grabación de video y la información distribuida con anticipación, están disponibles en: [www.sanjoseca.gov/COVID19Recovery](http://www.sanjoseca.gov/COVID19Recovery).

Miembros del Grupo presentes:

Adriana Caldera Boroffice, Allie López, Annie Wu, Araceli Gonzalez, Araceli Sierra, Ashely Robinson (suplente), Ben Roschke, Bob Brownstein (suplente), Chelsea Muller (suplente), Christine Fitzgerald, Claudia Damiani, Derek Grasty, Dra. Anupama Balakrishnan , Dra. Mary Ann Dewan, Dra. Nereyda Hurtado, Edwin Tan, Frederick Liang, Gerard Manuel, Heather Morgan (suplente), Héctor Moreno, Hugo García, Ivon Pérez, Jesús Flores, José Rodríguez, Justin Wang, Kiana Simmons, Kristense Cameron , Kyra Kazantzis, Louise Auerhahn (suplente), Mathew Reed (suplente), Milan Balinton, Mimi Hernandez, Monique Melchor, Monique Yamamoto, Patricia

Diaz (suplente), Philip Nguyen, Quency Phillips, Reymundo Espinoza, Roberto Gil (suplente), Rosalie Gutiérrez Ledesma, Roy Hirabayashi, Zia MacWilliams.

Departamentos de la ciudad:

CMO - Oficina del Administrador de la Ciudad

OEDCA - Oficina de Desarrollo Económico y Asuntos Culturales

PRNS - Parques, Recreación y Servicios Vecinales